

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN  
TỈNH QUẢNG BÌNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 29/2011/NQ-HĐND

Quảng Bình, ngày 01 tháng 12 năm 2011

### NGHỊ QUYẾT

Về việc quyết định tổng biên chế công chức và biên chế sự nghiệp  
năm 2012 của tỉnh Quảng Bình

## HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG BÌNH KHÓA XVI, KỲ HỌP THỨ 4

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Nghị định số 71/2003/NĐ-CP ngày 19 tháng 6 năm 2003 của Chính phủ về phân cấp quản lý biên chế hành chính, sự nghiệp nhà nước; Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 08 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ về quản lý biên chế công chức;

Căn cứ Quyết định số 319/QĐ-BNV ngày 28 tháng 02 năm 2011 của Bộ Nội vụ về việc giao biên chế công chức năm 2011 trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước của tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

Qua xem xét Tờ trình số 2149/TTr-UBND ngày 14 tháng 11 năm 2011 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc Quyết định tổng biên chế công chức và biên chế sự nghiệp năm 2012 của tỉnh Quảng Bình; Báo cáo thẩm tra của Ban pháp chế Hội đồng nhân dân tỉnh và ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh tại kỳ họp,

### QUYẾT NGHỊ:

**Điều 1.** Quyết định tổng biên chế công chức và biên chế sự nghiệp năm 2012 của tỉnh Quảng Bình là 24.133 biên chế, trong đó:

1. Tổng biên chế công chức là:	1.951	biên chế; trong đó:
a. Biên chế giao chính thức:	1.871	biên chế.
b. Biên chế dự phòng:	80	biên chế.
2. Tổng biên chế sự nghiệp là:	22.182	biên chế; trong đó:
a. Biên chế giao chính thức:	21.847	biên chế.
b. Biên chế dự phòng:	335	biên chế.